



**COMUNE DI SAN PIETRO INFINE**  
- Provincia di Caserta -  
Medaglia d'Oro al Merito Civile

DELIBERAZIONE N.

102

DEL

20.12.2018

**COPIA**

### Verbale di deliberazione della Giunta Comunale

**OGGETTO:** ATTO DI INDIRIZZO PER L'AVVIO DELLA PROCEDURA FINALIZZATA AL RECLUTAMENTO DEL RESPONSABILE SERVIZIO TECNICO EX ART. 110, C. 1 DEL D.LGS N. 267/2000

L'anno duemiladiciotto il giorno 20 Mese di Dicembre alle ore 11.30 in San Pietro Infine e nella Casa Comunale, in seguito a convocazione disposta dal Sindaco si è riunita la Giunta Comunale con l'intervento dei signori:

Partecipanti		Presenti	Assenti
1	FUOCO Mariano Sindaco	X	
2	FUOCO Lino Assessore vicesindaco	X	
3	BRUNETTI Sara Assessore	X	X
Totale Presenti/Assenti		2	1

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il Sindaco Mariano Fuoco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta a prendere in esame l'oggetto sopra indicato.

### LA GIUNTA COMUNALE

#### PREMESSO

- **che** il Titolo IV - capo terzo (dirigenza e incarichi) del TUEL, con particolare riferimento all'art.110, comma 1, il quale prevede esplicitamente: “ *Lo statuto può prevedere che la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato. Per i posti di qualifica dirigenziale, il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi definisce la quota degli stessi attribuibile mediante contratti a tempo determinato, comunque in misura*

*non superiore al 30 per cento dei posti istituiti nella dotazione organica della medesima qualifica e, comunque, per almeno una unità. Fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, gli incarichi a contratto di cui al presente comma sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico.”;*

- che il Comune ispira la propria azione nel campo dell'organizzazione degli uffici e del personale ai principi di buon andamento, imparzialità, economicità, trasparenza, efficacia ed efficienza dell'attività amministrativa;
- che ai sensi dell'art. 2 del D. Lgs. 165/2001 le Amministrazioni pubbliche, in quanto titolari dei poteri di organizzazione delle proprie strutture, si ispirano ai criteri di funzionalità ed ampia flessibilità;
- che ai sensi dell'art. 5 del D.Lgs. 165/2001, "*Le Amministrazioni pubbliche assumono ogni determinazione organizzativa al fine di assicurare l'attuazione dei principi di cui all'art. 2 comma 1 e la rispondenza al pubblico interesse dell'azione amministrativa" e il comma 2 dispone che "Nell'ambito delle leggi e degli atti organizzativi di cui all'art. 2 comma 1", le determinazioni per l'organizzazione degli uffici e le misure inerenti alla gestione dei rapporti di lavoro sono assunte dagli organi preposti alla gestione con la capacità e d i poteri del privato datore di lavoro";*
- che la vigente normativa incentiva forme di razionalizzazione delle strutture burocratico-amministrative;

#### **TENUTO CONTO**

- che una corretta interpretazione del sistema normativo attualmente in vigore in materia di personale deve temperare le esigenze di contenimento della spesa con la necessità di assicurare ai cittadini l'erogazione dei servizi essenziali;
- che l'art.50 comma 10 del TUEL conferisce al Sindaco il potere di attribuire e definire gli incarichi di collaborazione esterna secondo le modalità di cui all'art.110 del TUEL;
- che il conferimento di un incarico con funzioni dirigenziali ai sensi dell'art. 110 del Tuel, ed in particolare nel caso in cui ricorra la fattispecie di cui al comma 1, trattandosi di atto con impatti diretti sull'assetto organizzativo dell'Ente, rientra nelle competenze dell'Organo di governo;
- che l'art. 6 del D. lgs. n. 165/01, ai commi 3, 4 e 4-bis, prevede che l'Organo di vertice di ciascuna Amministrazione, in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno di personale, provvede – con scadenza almeno triennale – alla ridefinizione degli Uffici e delle dotazioni organiche;
- che tale documento di programmazione deve riflettere quelle che saranno le scelte dell'Amministrazione anche in merito alla modalità di copertura di posti con funzioni dirigenziali;

#### **CONSIDERATO:**

- che con Delibera di Giunta n. 101 del 20.12.2018 è stato approvato il Piano triennale del fabbisogno di personale. Triennio 2019-2021. Conferma dotazione organica;
- che in tale deliberazione è stata prevista, tra l'altro, la presenza di un Istruttore Direttivo Tecnico, cat. D – 18 ore settimanali;

**RITENUTO** necessario ed improcrastinabile dover coprire in maniera adeguata tale posizione in organico e che non esiste attualmente nell'Ente personale con le competenze tecniche, economiche e giuridiche adeguate a ricoprire la funzione di Responsabile del Servizio Tecnico;

**RICHIAMATA** la Programmazione Triennale del Fabbisogno di Personale, definita dalla già citata delibera n. 101 del 20.12.2018, che ha previsto per le annualità 2019, 2020 e 2021 l'assunzione di

una unità di personale, cat. D, 18 ore settimanale da reclutare attraverso la procedura prevista ai sensi dell'art. 110, c. 1, D.Lgs 267/2000 a cui assegnare la Responsabilità del Servizio Tecnico;

#### **RILEVATO**

- che la spesa del personale prevista non supera il tetto della spesa del personale relativo all'anno 2008 come previsto dal comma 562 della legge finanziaria del 2007 come modificato dal D.L.90 del 2014;
- che l'articolo 16, comma 1 quater della legge di conversione n. 160 del 2016 prevede che: “*All'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n.78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, dopo l'ottavo periodo è inserito il seguente: «Sono in ogni caso escluse dalle limitazioni previste dal presente comma le spese sostenute per le assunzioni a tempo determinato ai sensi dell'articolo 110, comma 1, del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267»;*”;
- che il Comune di San Pietro Infine non è ente strutturalmente deficitario come da certificato allegato al rendiconto della gestione dell'esercizio 2017;
- che c'è il rispetto del pareggio di bilancio;
- che ha adottato il piano delle azioni positive in materia di pari opportunità ai sensi del disposto di cui l'art. 48, comma 1, del D.lgs. n. 198/06;
- che a seguito della verifica effettuata in merito alla ricognizione annuale prevista dall'art. 33, c. 1 del d.lgs. 165/2001 il Comune di San Pietro Infine non ha situazioni di soprannumero né eccedenze di personale e non deve pertanto avviare procedure di esubero dipendenti (delibera di giunta n 98 del 17.12.2018);

**CONSIDERATO** che gli incarichi ex art. 110 del Tuel hanno natura fiduciaria pur scaturendo da una specifica selezione tesa a valutare oggettivamente il possesso di idonei requisiti professionali in ossequio a quanto disposto dal D.L. 90/2014;

**RAVVISATA** pertanto l'opportunità di incaricare il Segretario Comunale di predisporre tutti gli atti conseguenti al presente deliberato ivi compreso l'Avviso Pubblico relativo alla selezione per l'assunzione a tempo determinato di n.1 Funzionario - categoria D – profilo professionale Istruttore direttivo tecnico ai sensi dell'art.110 – comma 1 – del D.Lgs. n.267/00 cui conferire la responsabilità del Servizio Tecnico con contratto a tempo determinato e parziale per 18 ore settimanali, per una durata non superiore al mandato sindacale come per legge;

**ACQUISITI** i pareri di regolarità tecnica e contabile espressi ai sensi dell'art. 49 e 147 bis D.lgs. n. 267/2000;

Con voti favorevoli ed espressi nelle forme di legge dagli assessori presenti e votanti

#### **DELIBERA**

1. La premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente deliberato e si intende qui integralmente richiamata ed approvata;
2. Di demandare al Segretario Comunale, l'adempimento degli atti connessi e consequenziali al presente deliberato;
3. Di dare atto che la procedura di selezione dovrà attenersi alle prescrizioni di cui all'articolo 110, primo comma del D.lgs. n. 267/2000;
4. Di dare atto che il contratto sottoscritto a valle della procedura di individuazione del soggetto incaricato prevederà un impegno part time (18 ore) avrà durata fino alla scadenza del mandato del sindaco ed è risolto di diritto nel caso in cui il Comune dichiari il dissesto o venga a trovarsi in situazione strutturalmente deficitaria e che il titolo di studio da richiedere è quello per l'accesso alla categoria D1 del comparto enti locali (Diploma di laurea DL - vecchio

ordinamento universitario oppure LS o LM nuovo ordinamento) afferente all'area di competenza di cui trattasi;

5. di trasmettere il presente provvedimento in elenco ai capigruppo consiliari contestualmente alla pubblicazione dello stesso all'albo pretorio on line dell'Ente ex art. 125 del D. Lgs. n. 267/00 e ss.mm.ii.

Con separata, successiva, unanime votazione palese, la presente deliberazione viene resa immediatamente eseguibile ai sensi del 4° comma dell'art.134 del D. L.gs. n.267 del 18/08/2000, stante l'urgenza di dar corso agli adempimenti consequenziali.

OGGETTO:	ATTO DI INDIRIZZO PER L'AVVIO DELLA PROCEDURA FINALIZZATA AL RECLUTAMENTO DEL RESPONSABILE SERVIZIO TECNICO EX ART. 110, C. 1 DEL D.LGS N. 267/2000
----------	---

Ai sensi dell'art. 49 e dell'art. 147 bis T.U.E.L. in ordine alla sola regolarità tecnica, il responsabile del servizio interessato ha espresso parere:

**X FAVOREVOLE**

**Il Responsabile Servizio – segretario comunale  
f.to Dott.ssa Vincenza Reccia**

Ai sensi dell'art. 49 e dell'art. 147 bis T.U.E.L. in ordine alla sola regolarità contabile, il responsabile del servizio interessato ha espresso parere:

**X FAVOREVOLE**

**Il Responsabile del settore finanziario  
f.to Rag. Paola Stringhini**

Letto, confermato, sottoscritto  
**Il Presidente  
f.to Mariano Fuoco**

**Il Segretario Comunale  
f.to Dott.ssa Vincenza Reccia**

**X** Copia della presente deliberazione ai sensi dell'art. 124 del d.Lg.s. 18 agosto 2000, n. 267 viene oggi pubblicata all'albo pretorio ove rimarrà esposta per 15 giorni consecutivi.

**X** la presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, c.4 del T.U.E.L

**Il Segretario Comunale  
f.to Dott.ssa Vincenza RECCIA**

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ**  
(an. 134 d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267)

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva in data \_\_\_\_\_  
ai sensi dell'art. 134, terzo comma, del d.lgs 18 agosto 2000, n. 267

San Pietro Infine Li \_\_\_\_\_

**Il Responsabile**  
\_\_\_\_\_

